

السلامة
التي
تأتي
من
الله



ورکشاپ تخصصی رهبری در مدار بی نهایت ۲



مشاور کسب و کار/ازمان های ایرانی

بیش از ۱۷ سال سابقه مدیریت و مشاوره

مشاور تخصصی در حوزه تحقیقات، بازاریابی، برندینگ، رهبری و فروش

مدیر مسئول و صاحب امتیاز گروه کانون یکتا

رئیس هیئت مدیره گروه جهانی کسب و کار یکتا توسعه تجارت آریا

Eng . Shadnaei Bahare

هنر تغییر چارچوب

نحوه حل مشکلات در دنیای واقعی

در زمان فروکش کردن بحران ، روی
ایجاد عاداتها و رفتارها کار کنید .

در زمان روبرو شدن با بحران ،
حقیقت یابی را شروع کنید .

راهکار شماره یک
باید در سازمانتان دقیقاً بدانید
چه چیزهایی اتفاق می افتد؟

1

3

راهکار شماره سه
برگزاری جلسات حضوری با
کارمندان معمولی در اتاق
بدون حضور رؤسای آنها

راهکار شماره دو
فراتر از اعداد و ارقام، گوش
دادن به آنچه آدمها می گویند.

2

4

راهکار شماره چهار
گرفتن گزارش شفاف از مدیران

درزمان بحران



حقیقت‌یابی
(علتهای بحران)



تحلیل آنها



اولویت‌بندی

چند راهکار در زمان ایجاد بحران در سازمان



۱. به همه صداها گوش کنید.



۲. یک چارجوب تصمیم‌گیری ساده و روشن خلق کنید.



۳. اهمیت هر داده‌ای را که از قلم افتاده است بنجید.



۴. از خطای تقدم پرهیزید.



۵. از انعطاف‌پذیری آتی خود محافظت کنید.



۶. گزینه خطر را در نظر بگیرید.



۷. بی‌خودی دودل نباشید.



۸. مخالفت کنید اما متعهد باشید.



۹. به ندای درونتان توجه کنید.

راهکارهای مقابله با چالش‌های مدیریت

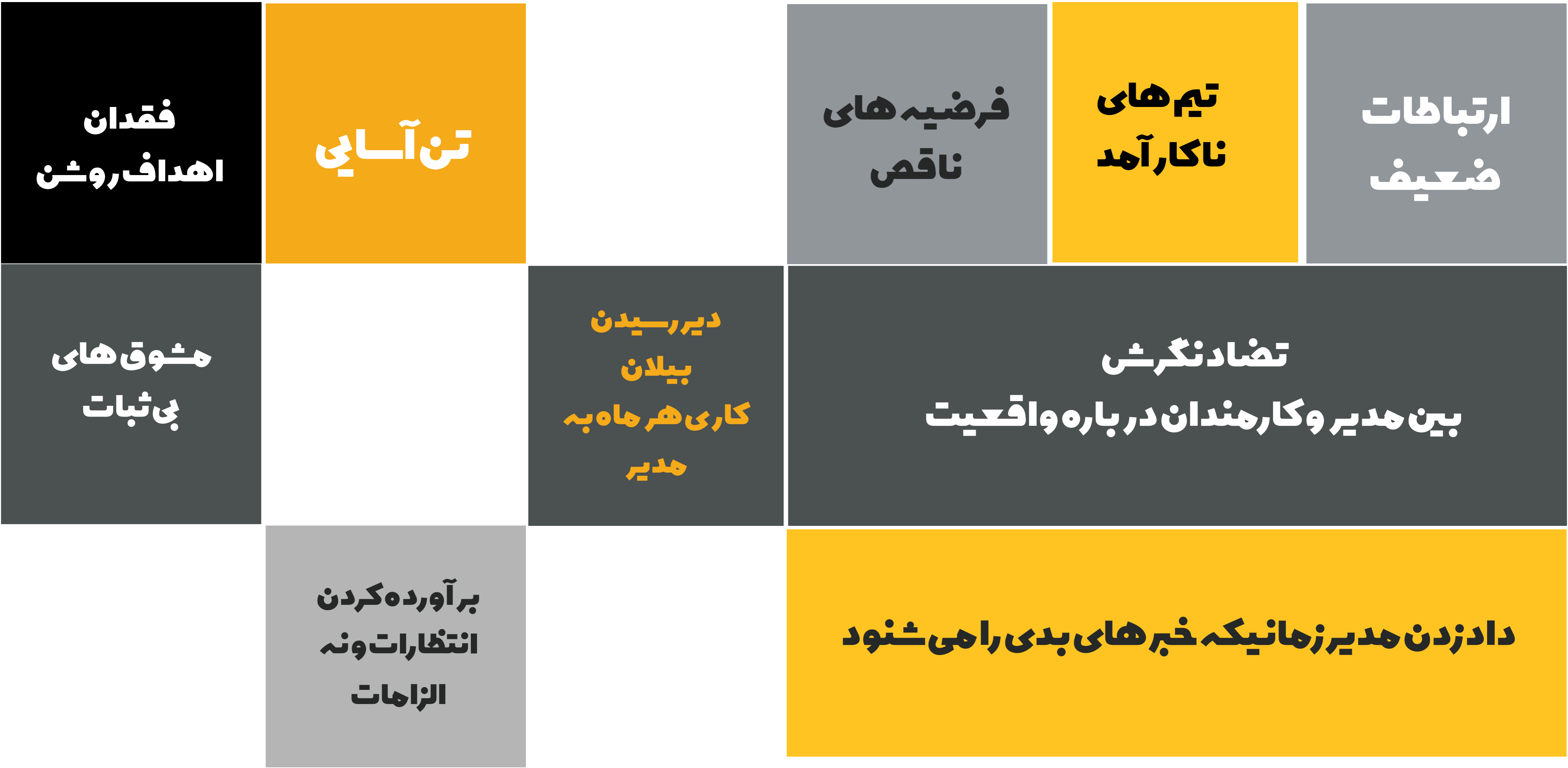
ملاقات با سخت‌ترین چالش رهبری:
نمی‌توان انجامش داد

کار رهبری تعریف "واقعیت" و "امید
بخشیدن" است.



علل شکست سازمانها

موانع در رسیدن به موفقیت



نحوه عملکرد در جهت حل موانع



بررسی و صحبت درباره موانع

کشف مشکلات در مراحل اولیه

فرآیند را با جزئیات مشخص کنید

نوشتن تاریخ ها و چارچوب های زمانی در کنار هر گام

نحوه عملکرد در جهت حل موانع



دفعات گزارش دهی زیاد

بررسی نحوه حل موانع و تهدیدها

تعریف شعار مثبت جدید برای سازمان

بازگشت سریع به مسیر فرود

نحوه عملکرد در جهت حل موانع

هنر کمک به اعضای تیم برای آزاد کردن آنها از قید و بندهای ذهنی شان

ایجاد ارتباط صادقانه و شفاف بین اعضای تیم



نکات مهم

نکته شماره ۱

استفاده از اصطلاحات مشابه با معانی یکسان، موجب کاهش سوءتفاهمات پنهان که منجر به سردرگمی اعضای تیم می شود، میگردد.

نکته شماره ۲

بیشتر چالش های سازمان ها، ناشی از کمبود استعداد کارکنان شان نیست.

نکته شماره ۳

وظیفه رهبر است که کمبودها را جبران کند.

نکته شماره ۴

گاهی برای دستیابی به غیر ممکن ها، نیاز به خون تازه است.

راه مقابله با چالش ناامیدی و تنش



تعیین هدف و نحوه هدفگذاری



ارتباط مداوم با پرسنل



ایده و خلاقیت



القای تصویری از موفقیت عظیم تر

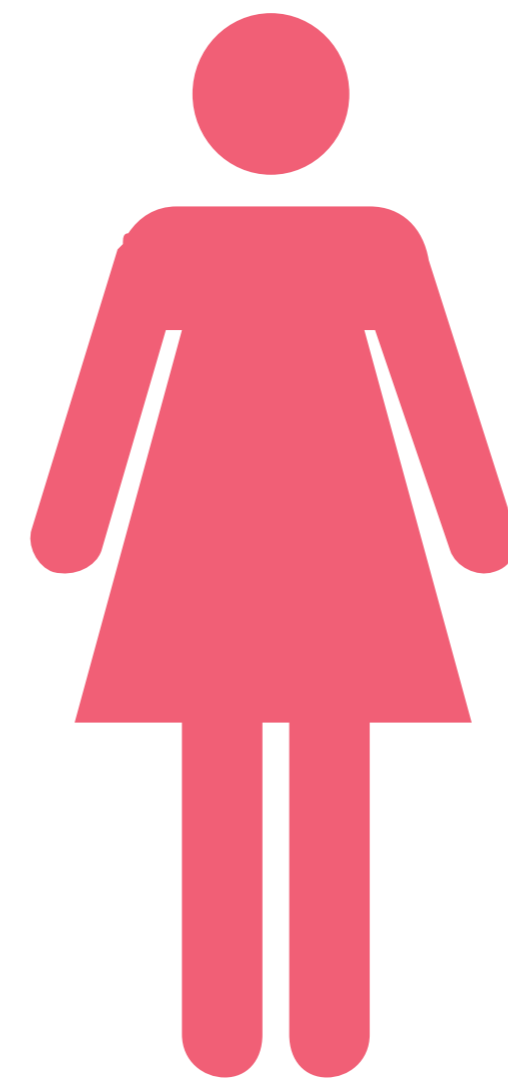


ارزش بالای صرف زمان بیشتر و سختکوشی



تلاش در برنامه ریزی دقیق

روشن‌های تیم سازی



% 100

چند مهارت در ساخت تیم کارکنان



یادگیری نحوه تعیین انتظارات بجای صدور درخواست ها

چند مهارت در ساخت تیم کارکنان



توانایی درک و توصیف درست واقعیت به جای اسیر شدن در دست فرضیات کذب

چند مهارت در ساخت تیم کارکنان



اولویت قرار دادن آد مه‌ا بجای کور کردن ذوقشان از طریق بی‌اعتنایی

چند مهارت در ساخت تیم کارکنان



جذب افراد قدرتمند

چند مهارت در ساخت تیم کارکنان



هر رهبر باید تیمی جذب کند که ضعف های او را جبران کند

چند مهارت در ساخت تیم کارکنان



کسانی انتخاب کنید که به ارزشها و اهداف سازمانی شما احترام بگذارند

چند مهارت در ساخت تیم کارکنان



استفاده از معیارهای واقع‌گرایانه در فرآیند جذب نیرو (استخدامی‌ها)

چند مهارت در ساخت تیم کارکنان



افرادی را انتخاب کنید که با دیگر اعضای تیمتان متفاوت باشند

چند مهارت در ساخت تیم کارکنان



نزدیک کردن گروه‌های مختلف که با هم متفاوت هستند

فرهول رشد فردی برای پیشرفت مداوم

۱. نوشتن کارهایی در قبال خودتان، خانواده تان و شغلتان در پایان هر هفته

۲. نتیجه گیری کارهای انجام شده هفته بعد، ماه بعد، سه ماه بعد و سال بعد

۳. برداشتن گامهایی در جهت فناوری

۴. هر سال در آمدتان بیشتر از سال قبل باشد



01

به افرادتان قدرت دهید حقیقت را به زبان بیاورند

02

از زیر مجموعه هایتان بخواهید صادق و نترس
باشند

03

یک رهبر باید بدانند در ذهن افرادی که برایشان کار
میکنند چه میگذرد

رهبری دیگران در فراسوی اختیارات

نحوه اجرای سیستم دو سطح بالا / دو سطح پایین

گفتگو در سراسر خطوط
سلسله مراتبی را به جزئی
از روال رهبری خود
تبدیل کنید



در باره سازمان و عملکرد
آن باز خوردهای آزاد
بطلبید



صراحت در رفتار با افراد
در سطوح مختلف
سازمان



برای شنیدن مشکلات و
شکایت های افراد در
دسترس باشید



نحوه اجرای سیستم دو سطح بالا / دو سطح پایین

به کسانی که تحت نظارت
شخص شما نیستند
دستورات کاری ندهید



به پیام آور شلیک نکنید



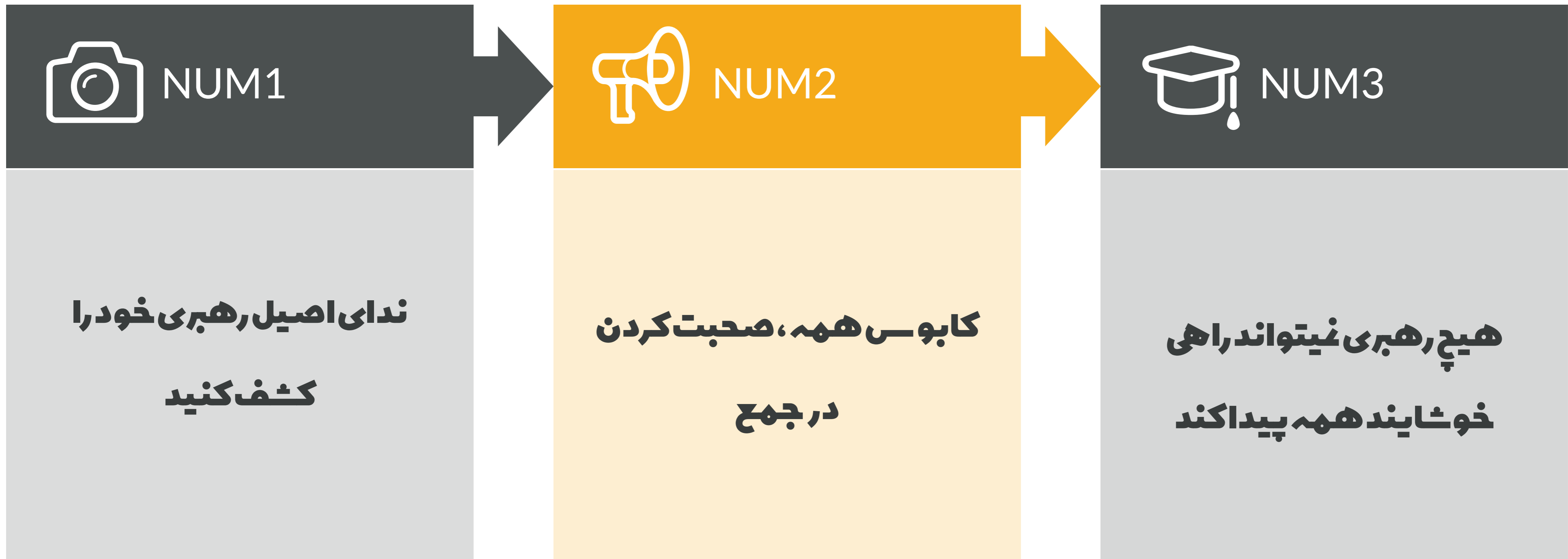
همه بدانند مسئول
حفظ حرارت و آزاد نگه
داشتن خطوط ارتباط
هستند



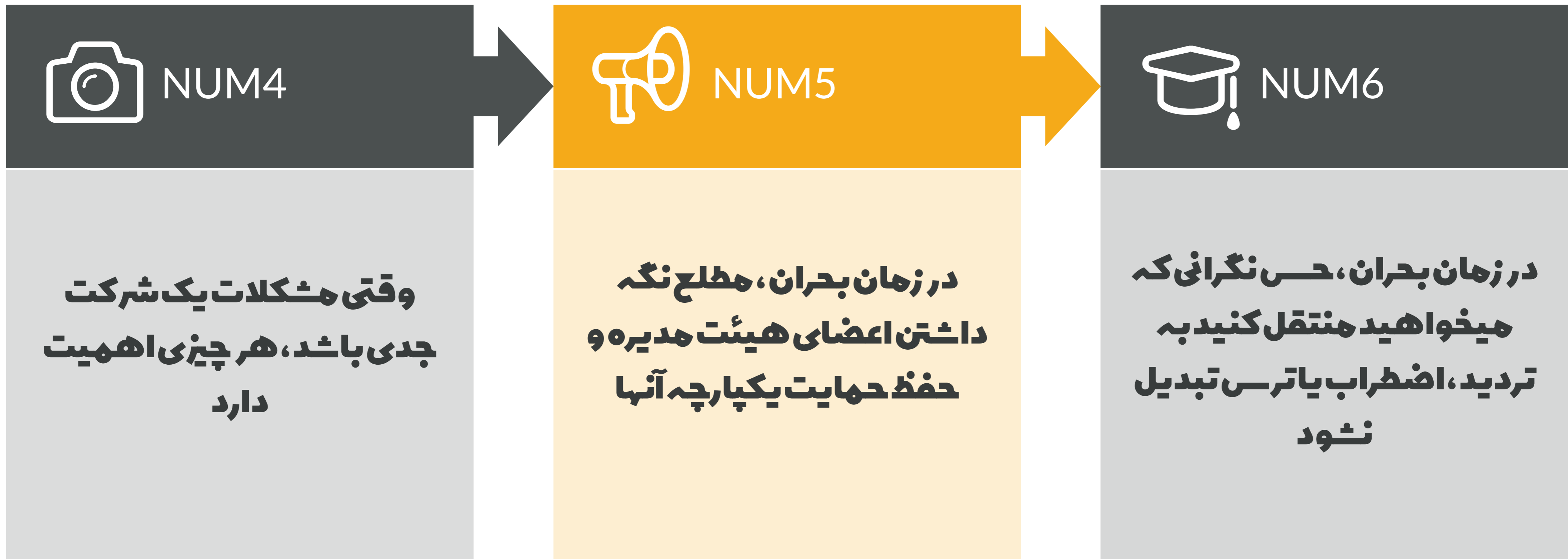
**قدرت بی نظیر
مدیریت
کلمات در
رهبری**



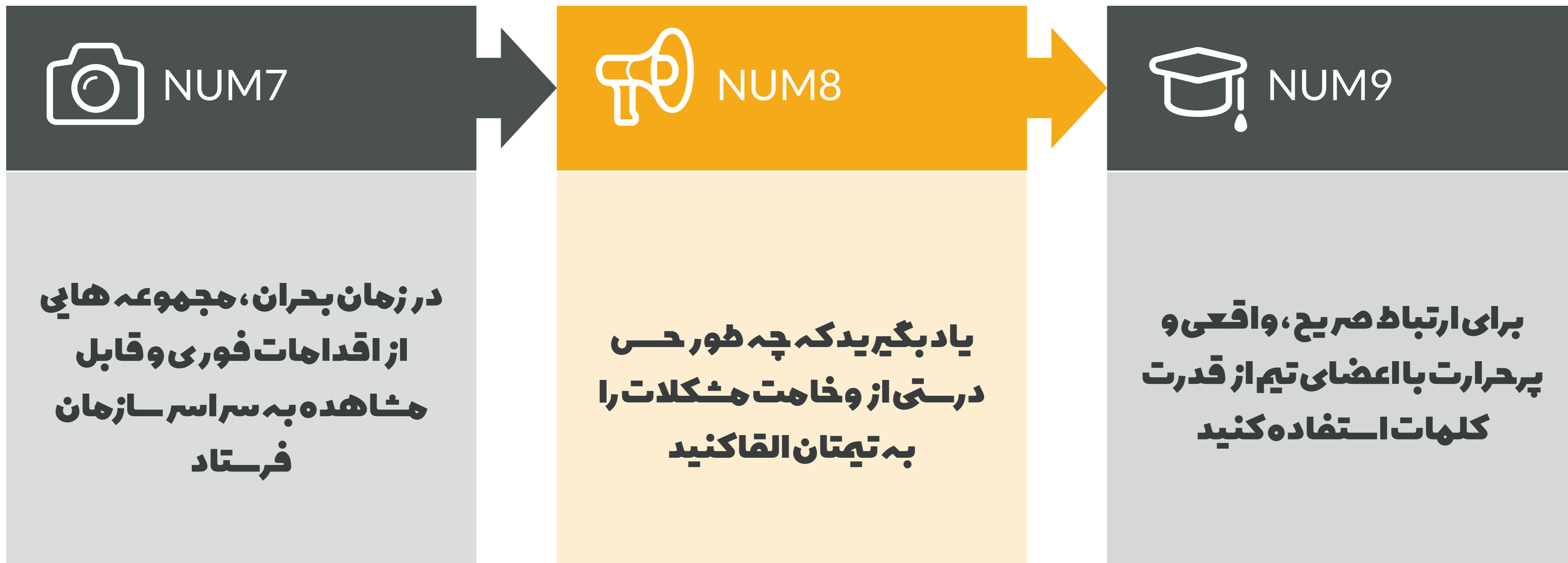
قدرت بی نظیر مدیریت کلمات در رهبری



قدرت بی نظیر مدیریت کلمات در رهبری



قدرت بی نظیر مدیریت کلمات در رهبری





خفن آخِر

چکیده‌ای از راهبردهای رهبری

هنگام انتخاب گزینه‌های شغلی، از هر فرصتی برای یادگیری و رشد استفاده کنید.

چکیده‌ای از راهبردهای رهبری



برای برعهده گرفتن سخت‌ترین چالش‌ها داد و طلب شوید.

چکیده‌ای از راهبردهای رهبری



زمانیکه احساس می‌کنند توسط شما محبوب شده‌اید، تغییر چارچوب موفقیت را امتحان کنید.

چکیده‌ای از راهبردهای رهبری



از قدرت خارق العاده حقیقت‌یابی غافل نشوید.

چکیده‌ای از راهبردهای رهبری



وقتی اطرافیان‌تان موانع ایجاد می‌کنند، در مورد انگیزه آنها عجله‌لانه نتیجه‌گیری نکنید

چکیده‌ای از راهبردهای رهبری



برای تشکیل تیمی از حامیان کارآمد، بدنبال افرادی شبیه خود نباشید.

چکیده‌ای از راهبردهای رهبری



در هنر مدیریت دو سطح بالاتر و دو سطح پایین‌تر مهارت کسب کنید.

چکیده‌ای از راهبردهای رهبری



برای به چالش کشیدن فرضیات، از —والاتی استفاده کنید که ماهرانه طراحی شده‌اند.

چکیده‌ای از راهبردهای رهبری



از پیوند اهدافتان با آرزوهای اعضای تیم‌تان، راهبایی بیابید.

چکیده‌ای از راهبردهای رهبری



حس مناسبی از تعهد را به اعضای تیم‌تان القاء کنید.

چکیده‌ای از راهبردهای رهبری



تلاش کنید ندای خود را بیابید.

چکیده‌ای از راهبردهای رهبری



به یک یادودست‌آورد "غیر ممکن" راضی نباشید.

چکیده‌ای از راهبردهای رهبری



تکیه بر افتخارات خود و از خود راضی شدن نشان دهنده خطرهای بزرگی هستند.

✉ www.yektacac.com

Email: shadnayi@yektacac.com



Office Phone: 05138441661

Sales: 09152078779

Support: 09155068768

